

ВФЛА

Кодекс этики ВФЛА: Стратегия внедрения и исполнения

Кодекс легкоатлетической этики ВФЛА

Тип материала: Руководители, члены органов управления и
работники региональных федераций

2025г.

Ваша уникальная роль: Партнер, а не надзорный орган

Региональная федерация - ключевое звено
в система этического контроля

В соответствии с Кодексом легкоатлетической этики ваши задачи:

- **Продвижение:** Активно внедрять и пропагандировать этические стандарты ВФЛА в своем регионе
- **Контроль:** Обеспечивать исполнение решений о наложении спортивных санкций
- **Информирование:** Быть «ушами и глазами» ВФЛА, оперативно сообщая о всех случаях нарушений
- **Предотвращение:** Создавать здоровую и безопасную среду через обучение и просвещение
- **Вы НЕ ВПРАВЕ** самостоятельно применять спортивные санкции. Все дела передаются в ВФЛА

i Вы обеспечиваете прямую связь между ВФЛА и спортивным сообществом региона

i Ваша задача – создавать условия для профилактики нарушений, а не только их фиксации



По сути, вы – главное звено
в построении единого этического
пространства легкой атлетики

ВФЛА

Зона вашей ответственности

Что вы должны делать?

i Ежегодное планирование мероприятий по этике должно быть интегрировано в общую стратегию развития федерации

i Обучение этическим нормам должно охватывать все категории участников - от спортсменов до административного персонала

Ваша системная работа создает основу для устойчивого развития легкой атлетики в регионе

ВФЛА

Список обязательных действий

→ Назначить Специалиста по этике

В субъекте РФ

→ Разрабатывать и предоставлять ВФЛА

Ежегодный план мероприятий по продвижению этики и отчет о его выполнении (ст. 4.8)

→ Распространять информацию

О Кодексе и «Горячей линии» ВФЛА среди всех субъектов легкой атлетики в регионе

→ Организовывать обучение

И информационно-просветительские мероприятия

→ Немедленно информировать ВФЛА

О любых фактах нарушения Кодекса для возбуждения дисциплинарного производства

Зона риска

Чего вы не должны делать?

i Попытки самостоятельного разрешения этических конфликтов могут усугубить ситуацию

i Любые локальные нормативные акты не должны противоречить Кодексу ВФЛА

Ваша сила — в соблюдении компетенций, а не в их превышении

ВФЛА

Запреты и ограничения для региональных федераций:

❌ Принимать собственные

Этические кодексы или любые нормы, устанавливающие обязанности и санкции в дополнение к Кодексу ВФЛА

❌ Самостоятельно расследовать дела

и применять санкции (например, дисквалификацию, отстранение). Это исключительная прерогатива ВФЛА

❌ Игнорировать или скрывать

информацию о нарушениях. Бездействие - это нарушение

❌ Создавать препятствия в работе

Офицера по этике ВФЛА и проведении внутренних проверок

Конфликт интересов и антикоррупционная политика

Особые стандарты для руководителей и представителей федерации

Вы подпадаете под действие строгих правил:

→ Конфликт интересов:

Любая ситуация, где ваша личная заинтересованность влияет на решения федерации (найм родственников, заключение договоров с аффилированными лицами и т.д.), должна быть раскрыта

→ Коррупция:

Ноль терпимости к взяткам, коммерческому подкупу, злоупотреблению полномочиями

→ Подарки:

Соблюдение лимитов и прозрачности при принятии и вручении подарков. Особые ограничения при работе с госслужащими



Особое внимание следует уделять прозрачности закупочных и конкурсных процедур



Регулярный мониторинг потенциальных конфликтов интересов должен быть частью управленческой практики



Чистота управленческих процессов -
основа доверия к вашей организации

ВФЛА



Ваша задача - обеспечить условия
для объективного расследования,
а не проводить его самостоятельно

ВФЛА

Алгоритм действий при выявлении нарушения в вашем регионе

Что делать, если вы узнали о нарушении?

- **Фиксация:**
Зафиксируйте информацию (кто, что, когда, где)
- **НЕ расследуйте:**
Не проводите самостоятельных допросов и разбирательств. Это может помешать будущему расследованию ВФЛА
- **Информирование:**
Немедленно направьте всю имеющуюся информацию Офицеру по этике ВФЛА через «Горячую линию» или официально
- **Содействие:**
По запросу ВФЛА обеспечьте полное содействие в проведении проверки: предоставьте документы, организуйте доступ к людям и помещениям

i Оперативность информирования ВФЛА помогает сохранить доказательства и провести объективное расследование

i Все документы, связанные с нарушением, должны быть незамедлительно переданы в ВФЛА

Почему это важно для вас?

Эффективность работы с этикой – критерий успеха федерации

Проблемные сценарии:

→ Критерий оценки:

Уровень работы по продвижению этики является одним из ключевых критериев для оценки общей эффективности деятельности вашей федерации ВФЛА (ст. 4.9)

→ Финансовая поддержка:

От этого может зависеть целесообразность предоставления вам финансовой и иной помощи со стороны ВФЛА

→ Репутация:

Регион с чистой репутацией и здоровой средой более привлекателен для спонсоров, качественных спортсменов и тренеров



Регионы с эффективной системой этического контроля получают приоритет при распределении ресурсов



Репутация "чистого" региона повышает его инвестиционную привлекательность



Эффективная работа в области этики
становится конкурентным преимуществом
вашей федерации

ВФЛА



Использование единых стандартов
ВФЛА укрепляет вертикаль управления
и обеспечивает равные условия

ВФЛА

Инструменты и ресурсы от ВФЛА

Вы не одни: ВФЛА вас поддерживает

→ **Методологическая поддержка:**

Готовая система правил, консультации Офицера по этике

→ **Образовательные программы:**

Материалы для обучения тренеров, судей, спортсменов в вашем регионе



ВФЛА предоставляет методические материалы и проводит обучение для специалистов региональных федераций

→ **Централизованный аппарат:**

Проведение сложных и объективных расследований силами ВФЛА, что снимает с вас нагрузку и ответственность за принятие непопулярных кадровых решений

→ **«Горячая линия»:**

Единый канал для приема сообщений, в том числе анонимных



Централизованная система расследований экономит ваши ресурсы и обеспечивает объективность

Обязательства региональных федераций

Обязательства региональных федераций.

Практические шаги

- Назначьте Специалиста по этике
- Организуйте ознакомление с Кодексом всех сотрудников, членов органов управления и подведомственных организаций
- Разработайте и утвердите План мероприятий на год (обучение разных категорий субъектов легкой атлетики) и направьте его в ВФЛА
- Разместите информацию о Кодексе и «Горячей линии» ВФЛА на своем сайте и на всех спортивных объектах
- Проведите первое обучающее мероприятие



Внедрение этических стандартов должно быть поэтапным и системным процессом



Мониторинг выполнения плана мероприятий должен быть регулярным и документированным



Первый год реализации
определяет успех всей дальнейшей
работы в области этики

ВФЛА

ИТОГИ И КОНТАКТЫ

Ваша роль - стратегическая

- Вы – проводник этических стандартов ВФЛА на местах.
- Вы – источник информации для центрального аппарата.
- Вы – создатель среды, в которой честный спорт может процветать.

Этика в числе показателей вашей **эффективности**:

- Эффективность работы по этике будет оцениваться при аккредитации региональных федераций
- Обмен успешными практиками между регионами приветствуется и поддерживается ВФЛА



Ваша **лидерская позиция** в вопросах этики задает стандарты для всего спортивного сообщества региона

Ключевые контакты для взаимодействия:

Офицер по этике ВФЛА (по методологическим и процедурным вопросам):

r.mukhametshin@rusathletics.info

Горячая линия: rusathletics.info/hot-line

Действуйте проактивно.
Соблюдайте Кодекс.
Развивайте свой регион
честно

ВФЛА

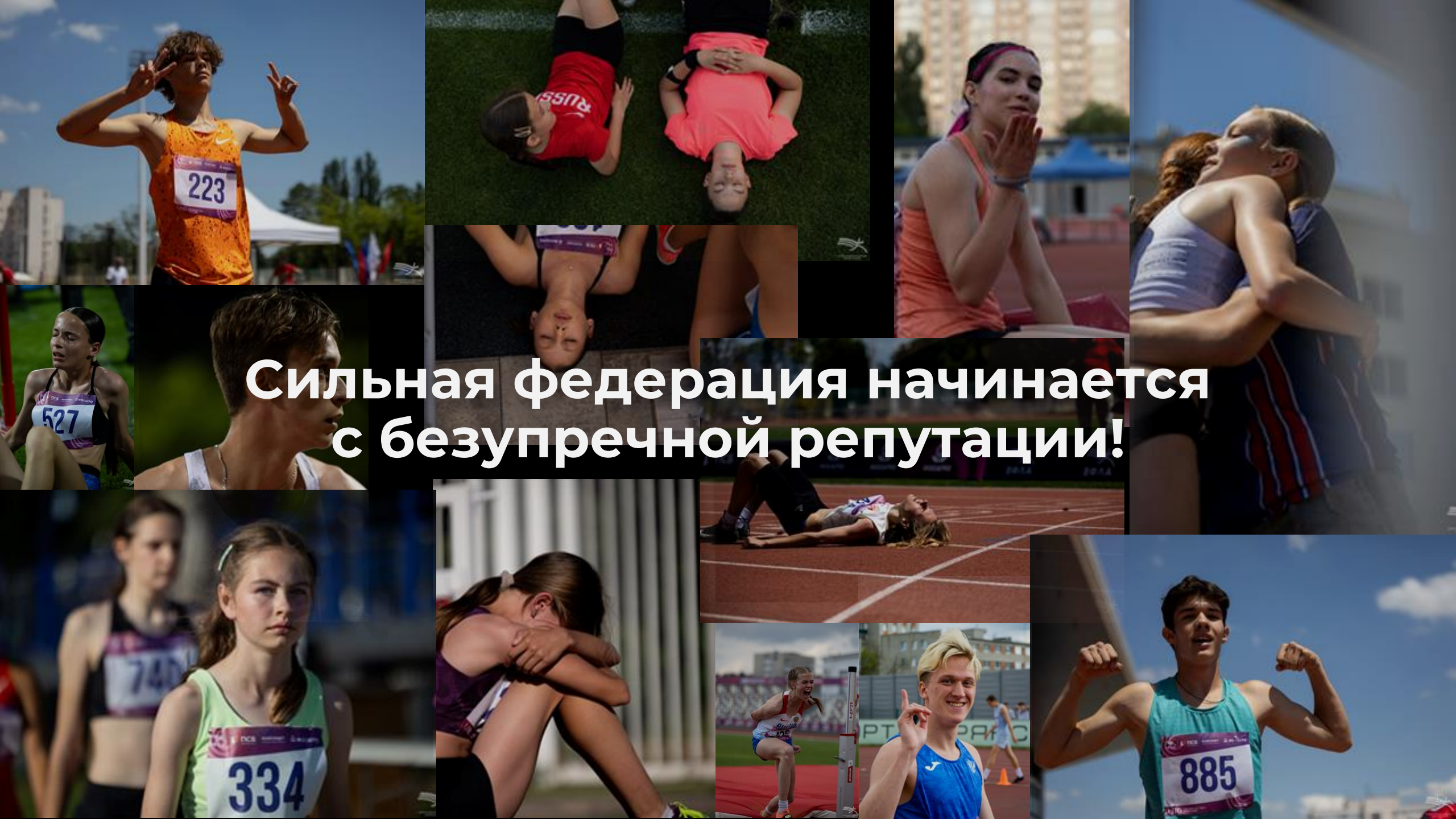
Легкая атлетика — это больше, чем спорт.

Вы стоите у истоков формирования честной и прозрачной спортивной среды в своих регионах

Ваша ответственность – не только в соблюдении норм, но и в создании системы, где этические принципы становятся естественной частью спортивной культуры

Пусть ваш регион станет примером безупречной репутации и стандартом для подражания!





Сильная федерация начинается
с безупречной репутации!